

INFORMATIONEN GEMÄSS ART. 13/14 DSGVO FÜR BEWERBER STAND: 2023

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen (Art. 13 Abs.1 lit. a DSGVO)

Gebr. Reinfurt GmbH & Co. KG
Niederhoferstr. 105, 97222 Rimpfing

Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten (Art. 13 Abs. 1 lit. b DSGVO)

Stephan Menzemer, dsb@gvw.com

Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten

Anrede, Vorname, Name, Geburtsdatum, Anschrift, Kontaktdaten, Angaben zur Qualifikation, Lebenslauf, Foto, Kopien von Arbeitszeugnissen, Leistungsnachweisen sowie Zeugnissen der schulischen und universitären Ausbildung, sonstige Informationen, welche Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zukommen lassen.

Wofür werden Ihre personenbezogenen Daten genutzt? (Zweck der Datenverarbeitung Art. 13 Abs. 1 lit. c DSGVO)

Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses.

Gesetzliche Legitimation für die Datenverarbeitung

Art. 6 Abs. 1 lit. b, f DSGVO, § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

Berechtigte Interessen bei Interessenabwägung (Art. 13 Abs.1 lit. d DSGVO)

Neben sonstiger Eignung haben wir als Arbeitgeber ein Interesse daran, nur solche Personen einzustellen, die nicht auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden. Sollten Sie in die engere Auswahl von Bewerbern kommen, welche für eine Beschäftigung in unserem Unternehmen in Frage kommen, sind wir dazu verpflichtet, einen Sanktionslistenabgleich vorzunehmen (siehe auch die nachfolgenden Informationen), da uns u.a. die Zahlung einer Arbeitsvergütung an gelistete Personen gesetzlich untersagt wäre.

Etwaige weitere Empfänger der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 lit. e DSGVO)

An Empfänger innerhalb und außerhalb der Kaman Gruppe dürfen wir Daten nur weitergeben, wenn dies erforderlich ist, eine

gesetzliche Bestimmung dies gebietet, Sie eingewilligt haben oder von uns beauftragte Auftragsverarbeiter gem. Art 28 DSGVO sich zur Einhaltung der Vorgaben der DSGVO und des BDSG vertraglich verpflichtet haben. Solche Stellen erhalten Zugriff auf Ihre Daten nur soweit diese im Rahmen des „Least Priviledge“ Prinzips (Zuweisung von Nutzerrechten im geringstmöglichen Umfang) und des „Need-to-Know“ Prinzips (Kenntnis von Daten nur, wenn nötig) benötigt werden. Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nicht statt.

Zur Prüfung, ob Ihrer möglichen Einstellung kein rechtliches Hindernis entgegensteht, werden wir Ihren Namen, Ihre Anschrift und Ihr Geburtsdatum an einen von uns ausgewählten Dienstleister übermitteln, der eine Prüfung durchführen wird, ob ein Eintrag bezüglich Ihrer Person in einer gesetzlichen Boykott- oder Sanktionsliste besteht. Mit diesem Dienstleister wurde ein Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO abgeschlossen.

Weitere Empfänger können sein:

- der bestellte Datenschutzbeauftragte (im Falle von Datenschutzfragen im Zusammenhang mit der Bewerbung),
- Rechtsanwälte, Gerichte (im Falle von Rechtsstreitigkeiten im Zusammenhang mit der Bewerbung),
- Leitung der internen Fachabteilungen, in welcher die offene Stelle zu besetzen ist.

Etwaige weitere Empfänger außerhalb des EWR (Art. 13 Abs.1 lit. f DSGVO)

Je nach der zu besetzenden Stelle kann es vorkommen, dass es Teil der Stellenbeschreibung ist, eng mit der US-amerikanischen Muttergesellschaft des Konzerns, welchem GRW angehört, zusammenzuarbeiten. Soweit es also erforderlich und gesetzlich zulässig ist, werden Ihre Daten zur Beurteilung Ihrer Bewerbung ggf. auch an weitere Konzerngesellschaften der Kaman Corporation, 1332 Blue Hills Avenue, Bloomfield, CT, USA weitergegeben. Mit diesen Gesellschaften wurden Verträge auf Grundlage der EU-Standard- Vertragsklauseln gem. Artikel 46 Abs. 2 lit. c EU-DSGVO abgeschlossen.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 2 lit. a DSGVO)

Bis zu 6 Monate nach Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, außer Sie haben uns Ihre ausdrückliche Einwilligung hinsichtlich einer fortgesetzten Speicherung erteilt. Wenn Sie erfolgreich aus einem Bewerbungsverfahren hervorgegangen sind, werden die für die Durchführung des sich anschließenden Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen personenbezogenen Daten in die Personalakte übernommen.

Aus welchen Datenquellen erheben wir ggf. Daten über Sie? (Art. 14 Abs. 2 lit. f DSGVO)

Gesetzliche Sanktionslisten der entsprechenden Staaten; Ihre Angaben werden ggf. mit Ihren Informationen in berufsbezogenen Netzwerken (Xing, LinkedIn) abgeglichen.

Welche Rechte stehen Ihnen zu?

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen, sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Basis einer Einwilligung verarbeiten. Dies hat zur Folge, dass wir diese Datenverarbeitung für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung wird dadurch nicht berührt.

- o gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft Ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen.
- o gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen.
- o gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
- o gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.
- o gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.

Gemäß Art. 21 DSGVO haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wird verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, es bestehen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient uns zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer automatisierten Entscheidungsfindung? (Art. 13 Abs. 2 lit. f DSGVO)

Im Fall, dass Sie auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden sollten, werden wir Sie unabhängig von Ihren Kenntnissen nicht weiter berücksichtigen können. Hierbei handelt es sich jedoch nicht um eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO.



High-Precision Ball Bearings

Besteht eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Angabe der personenbezogenen Daten oder sind diese zum Abschluss eines Vertrages erforderlich? (Art. 13 Abs. 2 lit. e DSGVO)

Die von Ihnen bzw. über Sie erhobenen Daten sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Sie stellen uns diese Daten jedoch auf freiwilliger Basis zur Verfügung. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung besteht insoweit nicht.

Welche Konsequenzen treffen Sie, wenn Sie uns die benötigten Daten nicht zu Verfügung stellen? (Art. 13 Abs. 2 lit. e DSGVO)

Bei unvollständigen Angaben können wir Sie im Bewerbungsprozess nicht weiter berücksichtigen.

Zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz (Art. 55 DSGVO)

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht

Promenade 27 (Schloss)

91522 Ansbach

Telefon: 0981/53 – 1300

Telefax: 0981/53 – 5300

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Homepage: <https://www.lda.bayern.de>